



**OSPEDALI RIUNITI DI BERGAMO**

AZIENDA OSPEDALIERA

di rilievo nazionale e di alta specializzazione

# **Barriere nella comunicazione Clinica dalla formazione Aziendale in Sanità Digitale**

**Milano - 20/09/2007**

**PierMauro Sala**



## Obbiettivi dell'incontro

- Cosa BISOGNA sapere?
- Chi lo DOVREBBE sapere?
- Cosa SI PUO' fare?



## Cosa BISOGNA sapere?

... dai requisiti di gara

La finalità principale di tale prodotto (.....) sarà fornire il contributo informativo necessario alla **ricerca clinica per l'Outcome Research**, ma dovranno essere considerati e soddisfatti **gli aspetti gestionali e di supporto all'attività** quotidiana del Dipartimento di Onco - Ematologia.

Requisito fondamentale sarà la completa compatibilità, con gli **standard internazionali (IHE ITI TF 5.5; HL7 v.2.x o 3.0)** e la predisposizione alla **integrazione/ interoperabilità con i Sistemi Informativi aziendali**, all'interno del progetto di riorganizzazione dell'HIS Aziendale e in conformità con **il SISS** Regione Lombardia, versione corrente (8.0 e successivamente 10.0).

Per tal motivo **il progetto si articola in fasi e sotto-obiettivi**, da raggiungere nel corso della durata dello stesso (18-24 mesi):

- .Definizione delle **specifiche funzionali, degli WF clinici e dei profili di integrazione**
- .Realizzazione del prodotto
- .Piena integrazione nel Sistema Informativo Aziendale (SIA)



Chi lo DOVREBBE sapere?

Composizione dell'organico della funzione SII per titolo di studio

↘ LAUREATI TECNICI - 4

↘ LAUREATI AMMINISTRATIVI - 2

↘ LAUREA BREVE - 2

↘ DIPLOMA SPECIFICO - 4

↘ ALTRI TITOLI - 6



## Cosa si può fare?

Per esempio ..... aumentare la competenza (e l'autostima) con un "corso" quasi curricolare

- Collaborazione con Istituzioni Accademiche
- per la definizione di "percorsi specifici di riqualificazione e aggiornamento"
- con rilascio di attestati di qualifica, sufficientemente aziendali ma anche generalizzabili e "spendibili"
- .....



Cosa si può fare?

Per esempio ..... aumentare la competenza (e l'autostima) con un "corso" quasi curricolare

## Esempi di PERCORSI

- NETWORK MANAGER SANITARIO
- GESTORE DELLE TECNOLOGIE DI WORKGROUP
- GESTORE DELLE INTEGRAZIONI BIOMEDICHE
- GESTORE della SICUREZZA
- OPERATORE "SUL CAMPO"



Cosa si può fare?

Per esempio ..... aumentare la competenza (e l'autostima) con un "corso" quasi curricolare

## Esempi di CONTENUTI

- LA PROTEZIONE DEI DATI SANITARI: TECNICHE BASE
- PROGRAMMARE E PIANIFICARE Strumenti DI BASE (Gantt, WBS, ecc.)
- NORME E STANDARD TECNOLOGICI SANITARI
- TECNOLOGIE PER LA MOBILITA' (GPRS/UMTS, WiFi, RFID)
- GESTIONE DIGITALIZZATA DELLE BIOIMMAGINI
- GESTIONE DIGITALIZZATA DEI BIOSEGNALI
- GESTIONE DI FILMATI SANITARI E TELEMEDICINA
- CORSO AVANZATO DI GESTIONE DELLE RETI COMPLESSE E ETEROGENEE (dati, fonia, video, wireless)
- CORSO AVANZATO SULLA PROTEZIONE DEI DATI SANITARI: TECNICHE E NORMATIVE



Fine